

ACCORDO AZIENDALE DI SECONDO LIVELLO
Rimborso Abbonamento Parcheggio



Il giorno 22.05.2023 alle ore 11.00 presso la sede di HydroGEA spa in p.le Duca d'Aosta 28 a Pordenone si sono incontrate le Rappresentanze Sindacali Unitarie in rappresentanza dei lavoratori di HydroGEA e l'Amministrazione aziendale per valutare la proposta di accordo relativo alla concessione del rimborso del parcheggio per il personale impiegatizio di HydroGEA spa.

Sono presenti:

- Per HydroGEA spa il Presidente Fabio Santin;
- Per le RSU i Sig.ri Mauro Zampol, Matteo De Bortoli.

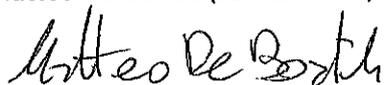
Con riferimento al trasferimento della sede di HydroGEA, a far data 17.11.2022, nei nuovi uffici di p.le Duca d'Aosta 28 e allo scopo di agevolare l'accesso dei dipendenti alla nuova sede di lavoro, stante le difficoltà di reperire uno stallo per il posteggio della propria auto, si riprende quanto già richiesto e discusso nel corso delle riunioni precedenti, sui quali le Rappresentanze Sindacali Unitarie e l'Amministrazione si erano dichiarate d'accordo, e si concorda di sottoscrivere il presente accordo secondo quanto segue.

- 1) Si prevede che il lavoratore abbia diritto al rimborso in busta paga del costo sostenuto personalmente per la sottoscrizione di un abbonamento mensile o pluri-mensile per l'utilizzo di uno degli stalli gestiti dalla società GSM spa presenti nel comune di Pordenone.
- 2) L'accordo si applica a tutti i dipendenti di HydroGEA che hanno come sede lavorativa piazzale Duca d'Aosta 28 a Pordenone con contratto a tempo determinato, indeterminato e assunti con contratto di somministrazione.
- 3) Il rimborso massimo pari a 30 euro mensili sarà accreditato nel cedolino del lavoratore stesso, previa presentazione dello scontrino di pagamento dell'abbonamento. Si specifica che lo scontrino dovrà essere 'parlante' ovvero contenere il codice fiscale o il nominativo del lavoratore.
- 4) Lo scontrino dovrà essere presentato all'Ufficio Personale di HydroGEA tassativamente entro le seguenti date: 1 aprile, 1 luglio, 1 ottobre e 1 gennaio di ogni anno.
- 5) Il rimborso avverrà periodicamente nel cedolino dei seguenti mesi: aprile, luglio, ottobre e gennaio. Indipendentemente dalla durata dell'abbonamento il rimborso sarà trimestrale.
- 6) L'Azienda rimborserà in un'unica soluzione e nel primo cedolino utile le somme relative agli abbonamenti sottoscritti per i primi 4 mesi (gennaio, febbraio, marzo e aprile) dell'anno 2023 ai lavoratori che presenteranno all'ufficio personale le quietanze di pagamento relative.
- 7) Le somme erogate da HydroGEA per il rimborso dell'abbonamento per il parcheggio del proprio mezzo sono benefit che concorrono alla formazione del reddito e sono pertanto assoggettate alla tassazione ordinaria.

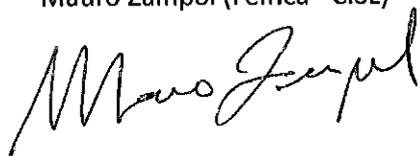
- 8) Il presente accordo viene sottoscritto e approvato oggi 22.05.2023 e ha validità fino al 31.05.2025. Nel caso in cui si giunga alla data del 31.05.2025 senza l'attivazione di alcuna trattativa, il presente accordo si rinnoverà tacitamente con cadenza biennale.

per la RSU aziendale

Matteo De Bortoli (Femca - CISL)



Mauro Zampol (Femca - CISL)



per HydroGEA SPA

il Presidente

Fabio Santin

