

1. HydroGEA S.p.a.

Piazzale Duca d'Aosta, 28

33170 - Pordenone

2. Informazione e formazione

(art. 6-7, D. Lgs. n. 231/01)

Titolo	Informazione e formazione		
Emesso da	HydroGEA S.P.A.		
Approvato da	CDA		
Revisione	1	Emissione	11/12/2015
	2	Data revisione	31/05/2018
	3	Data revisione	07/07/2020
	4	Data revisione	14/03/2023

SOMMARIO

<u>1. PIANO DI INFORMAZIONE, FORMAZIONE E COMUNICAZIONE DEL MODELLO ..</u>	<u>3</u>
<u>1.1</u> <u>Informazione e formazione del personale.....</u>	<u>3</u>
<u>1.2</u> <u>Diffusione del Modello tra i consulenti ed i fornitori.....</u>	<u>4</u>

1. PIANO DI INFORMAZIONE, FORMAZIONE E COMUNICAZIONE DEL MODELLO

1.1 Informazione e formazione del personale

L'ODV promuove la divulgazione e la conoscenza del MOD tra tutti i dipendenti della Società e cura la formazione del personale nello specifico ambito.

A tal fine, l'ODV, direttamente o per il tramite della direzione aziendale o di consulenti esterni, organizza percorsi informativi e formativi che devono essere differenziati in ragione delle funzioni svolte, delle deleghe attribuite e delle aree di rischio.

Più precisamente, la formazione e l'informazione del personale avviene con le seguenti modalità:

DESTINATARI	MODALITÀ DI INFORMAZIONE E FORMAZIONE
Personale Direttivo e con funzioni di rappresentanza della Società	Distribuzione del MOD con contestuale presa d'atto, ricevuta e sottoscrizione d'impegno al rispetto dello stesso MOD. Iscrizione a un seminario iniziale esteso di volta in volta a tutti i neo assunti e corsi di aggiornamento a seguito di variazioni e/o integrazioni del medesimo MOD. Informazione periodica, tramite comunicazioni interne e/o di posta elettronica, su aggiornamenti e/o argomenti correlati all'adozione del MOD.
Altro personale	Nota informativa interna e, per i neo assunti, informativa nella lettera di assunzione. Informazione periodica, tramite comunicazioni interne e/o di posta elettronica, su aggiornamenti e/o argomenti correlati all'adozione del MOD. Seminari formativi e di aggiornamento in relazione alla posizione ricoperta nelle aree sensibili identificate dal MOD.

1.2 Diffusione del Modello tra i consulenti ed i fornitori

La Società dà comunicazione ai collaboratori, ai consulenti, ai fornitori e a tutti coloro che, a vario titolo, operano per suo conto, del MOD e delle regole comportamentali adottate richiedendo agli stessi di accettarne i principi, i contenuti e le disposizioni.

Nei confronti di Collaboratori esterni e/o Partner con cui la Società addivenga ad una qualunque forma di partnership (e così a titolo esemplificativo e non esaustivo, joint-venture, ATI, consorzio, agenzia, fornitura, ecc.) sono previste specifiche clausole contrattuali volte a sanzionare ogni comportamento posto in essere dagli stessi Collaboratori esterni e/o Partner in contrasto con le linee di condotta indicate nel presente MOD e tale da comportare il rischio di commissione di un reato – presupposto.

sistema previsto dalla Società nel rispetto della normativa legislativa e regolamentare applicabile e in adesione alle best practice societarie in materia di gestione dei processi.