

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI DI N. 1 IMPIEGATO TECNICO - ADDETTO EFFICIENTAMENTO ENERGETICO E ASSISTENZA LAVORI

La società HydroGEA S.p.A., nel rispetto del Regolamento per la Selezione del Personale vigente, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione in data 30.08.2022

VISTO:

- L'art. 19, comma 2 del D.lgs. 175/2019 in base al quale *"Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165"*;
- L'art. 35, comma 3 del D. lgs n. 165/2001 che sancisce i principi delle *"procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni"*;
- La Legge n. 190/2012 (*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*);
- Il D. lgs. n. 39/2013 (*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50 della legge 6 novembre 2012, n. 190*);
- Il D. lgs. n. 198/2006 (*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*);
- Il *Regolamento per la selezione del personale* della società HydroGEA S.p.A., approvato dal Consiglio di Amministrazione del 30.08.2022 e dall'Assemblea dei Soci del 15.09.2022;
- La Deliberazione del CDA del 16.09.2025 con la quale è stato disposto di avviare una selezione per l'assunzione di n. 1 impiegato tecnico addetto al servizio fognatura e depurazione, conferendo inoltre mandato operativo al Direttore Generale per ogni altro adempimento conseguente

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 figura appartenente al seguente profilo professionale del CCNL Unico del settore Gas-Acqua:

IMPIEGATO TECNICO – ADDETTO EFFICIENTAMENTO ENERGETICO E ASSISTENZA LAVORI

Sede di lavoro: PORDENONE, sede della Società HydroGEA S.p.A., nell'ambito della "Direzione Tecnica e Operativa"

Contratto a tempo pieno e indeterminato

Livello di inquadramento: impiegato tecnico livello 4[^] del CCNL Unico Gas-Acqua. Il trattamento economico retributivo è stabilito dal CCNL di settore, nonché da ogni altra disposizione anche regolamentare vigente.

Tipologia delle mansioni

Le mansioni da svolgere comprendono:

- Monitoraggio e raccolta dati, come ad es. rilevare e analizzare i consumi energetici, gestire sistemi di telecontrollo e monitoraggio, elaborare report periodici sulle prestazioni energetiche;
- Gestione operativa attraverso il controllo del corretto funzionamento di impianti elettrici, termici e meccanici aziendali dal punto di vista energetico, segnalando anomalie o sprechi e supportando le attività di manutenzione preventiva e correttiva;
- Supporto all'efficienza energetica identificando le opportunità di risparmio energetico

(sostituzione lampade, regolazione impianti, riduzione stand-by, ecc.) e proponendo interventi migliorativi su impianti e processi;

- Applicare procedure aziendali in materia di energia e ambiente, collaborando nella gestione di certificazioni (ISO 50001, ISO 14001) e verificando il rispetto delle normative e degli standard tecnici sugli impianti energetici;
- Supporto alla Direzione Lavori, quali controllo dello stato di avanzamento dei lavori e predisposizione dei dati per la contabilità, con la gestione diretta di lavori di minor rilievo e/o complessità tecnica e procedurale.

Modalità di reclutamento:

- Selezione pubblica per titoli ed esami.

Requisito specifico di accesso:

- Diploma di Istituto Tecnico (settore tecnologico) ad indirizzo Meccanica; Meccatronica ed Energia; Elettronica ed Elettrotecnica; Informatica e Telecomunicazioni; Costruzioni, Ambiente e Territorio o per Geometri o Liceo scientifico.

Titoli valutabili:

- Laurea in ingegneria civile e ambientale (L-7) o Laurea in Ingegneria industriale (L-9);
- Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, in particolare il pacchetto Microsoft Office;
- Esperienze lavorative nelle mansioni richieste per il profilo ricercato;
- Titoli di servizio

E' richiesto il possesso della patente di guida categoria B.

Prove di selezione:

La prova d'esame consisterà in una prova orale diretta ad accertare le conoscenze e competenze possedute con riferimento alle mansioni da svolgere in relazione al posto da coprire.

CRITERI DI VALUTAZIONE

Ai sensi dell'articolo 6 del vigente Regolamento per la selezione del personale, la Commissione nella sua prima seduta e comunque prima dell'inizio della valutazione determina le proprie regole di funzionamento, elabora criteri trasparenti per la valutazione dei titoli nell'ambito dei criteri generali, con particolare riferimento al punteggio relativo al possesso di altri titoli di servizio ed esperienze lavorative, ad attività di formazione e ad eventuali altri titoli rilevanti per le competenze della figura professionale ricercata; delinea criteri di svolgimento delle prove per la valutazione delle diverse materie e competenze e per l'attribuzione del punteggio relativo.

TITOLI

MAX PUNTI 50

La Commissione, nel valutare i titoli, assegnerà a ciascun candidato un punteggio massimo di 50 punti, sulla base dei seguenti criteri generali.

Titoli di studio

max punti 20

Diploma di Istituto Tecnico (settore tecnologico) ad indirizzo Meccanica; Meccatronica ed Energia; Elettronica ed Elettrotecnica; Informatica e Telecomunicazioni; Costruzioni, Ambiente e Territorio o per Geometri o Liceo scientifico

Valutazione numerica				
In 60mi	36-42	43-48	49-54	55-60
In 100mi	60-70	71-80	81-90	91-100
Punti assegnati	5	10	15	20

Titoli di servizio

max punti 30

Esperienza lavorativa

max punti 15

La valutazione delle esperienze lavorative precedenti consentirà l'attribuzione di un massimo di punti 15 secondo i criteri generali di seguito indicati:

Esperienza lavorativa in posizioni di addetto alle mansioni indicate nel presente avviso: **punti 0,5** per mese o frazione superiore a 15 gg. consecutivi

Esperienza lavorativa nei settori preferenziali

max punti 10

La valutazione delle esperienze lavorative nei settori preferenziali consentirà l'attribuzione di un massimo di punti 10 sulla base dei criteri generali di seguito indicati:

Esperienze lavorative in aziende del Servizio Idrico Integrato: **punti 0,5** per mese o frazione superiore a 15 gg. consecutivi

Altri titoli

max punti 5

Per il possesso di altri titoli di studio o attestati di formazione o esperienze lavorative (diverse da quelle precedentemente valutate) attinenti alle competenze richieste alla figura professionale per cui è indetta la selezione, saranno attribuiti al massimo 5 punti, secondo i criteri prefissati dalla Commissione esaminatrice.

L'idoneità rispetto alla prova per titoli è conseguita con il raggiungimento di complessivi **25 punti**.

PROVA ORALE

MAX PUNTI 50

Saranno ammessi i primi 10 candidati della graduatoria redatta in base ai punteggi assegnati per i titoli comprese le esperienze lavorative.

Eventuali candidati che si collocano a parità di punteggio nell'ultimo posto utile in graduatoria saranno comunque ammessi alla prova.

Alla prova sarà riservata una valutazione massima di 50 punti.

La prova sarà finalizzata all'accertamento delle competenze del candidato nelle materie tecniche sottoelencate, nonché alla valutazione delle capacità professionali del candidato con riferimento alle esperienze formative e di studio e alle esperienze professionali documentate, ed inoltre, all'accertamento delle attitudini e capacità gestionali ed organizzative del candidato stesso con riferimento all'incarico da assumere ed alle connesse responsabilità. Della prova sostenuta dal candidato, la Commissione, secondo criteri di trasparenza, redigerà apposita scheda di valutazione.

Materie specifiche d'esame:

- Competenze informatiche di base e conoscenza strumenti informatici per attività di office
- Conoscenze sui sistemi di automazione e di controllo del processo
- Conoscenze sulle strumentazioni di processo
- Conoscenza della funzionalità di un PLC industriale
- Conoscenze specifiche quadri elettrici (schemi, lettura e comprensione, principali dispositivi di controllo e comando, ecc.), conoscenze specifiche componentistica per QE di potenza e controllo e sistemi di trasformazione MT/BT;
- Conoscenza lingua inglese
- Conoscenze della normativa sulla sicurezza e cenni sui sistemi di gestione certificati
- Conoscenza norme tecnico amministrative in materia di LL PP
- Conoscenza attività di assistenza al Direttore Lavori
- Tecniche di risparmio energetico negli impianti;
- Sistemi di registrazione e automazione (Energy Manager, SCADA);
- Capacità di problem solving.

L'idoneità rispetto alla prova è conseguita con il raggiungimento di complessivi 25 punti.

Qualora nessun candidato della selezione raggiunga nella prova il punteggio minimo di 25 punti, non si procederà ad alcuna assunzione per il profilo specifico.

DATA E SEDE DELLE PROVE

Tutte le comunicazioni concernenti la selezione (calendario, sedi delle prove di esame, ecc.) saranno inviate direttamente agli interessati che hanno presentato domanda di ammissione alla selezione, tramite comunicazione scritta della Commissione giudicatrice, trasmessa via PEC o via mail all'indirizzo di ciascun candidato indicato nella domanda di partecipazione con un preavviso di almeno 15 giorni consecutivi.

Il Presidente della Commissione giudicatrice provvederà altresì a far pubblicare sul sito internet dell'Azienda alla sezione "Società Trasparente" l'elenco dei candidati ammessi alla selezione, con l'indicazione della data e luogo di svolgimento delle prove d'esame. Tale pubblicazione costituisce notifica ad ogni effetto di legge ai fini della convocazione per sostenere le prove d'esame. Al termine della selezione, la Commissione procederà alla formazione della graduatoria di merito finale, secondo il punteggio complessivo ottenuto da ciascun candidato.

Saranno considerati idonei i candidati che avranno raggiunto complessivamente (per titoli e prove d'esame) un punteggio pari almeno a **50 punti**.

La graduatoria finale di merito sarà approvata con provvedimento del Consiglio di Amministrazione e successivamente pubblicata sul sito internet dell'Azienda. Dalla data di pubblicazione della graduatoria decorrerà il termine temporale per eventuali impugnative.

La graduatoria avrà validità biennale (24 mesi) a decorrere dalla data di approvazione della stessa da parte del Consiglio di Amministrazione. La graduatoria di merito potrà essere utilizzata successivamente per l'eventuale copertura di posti che dovessero rendersi disponibili relativamente al profilo professionale di cui alla presente selezione.

REQUISITI GENERALI PER L'ACCESSO ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea, secondo le norme del DPCM n. 174 del 7 febbraio 1994. Possono altresì partecipare tutti i soggetti che rientrano nelle condizioni stabilite dal vigente art. 38 del D.lgs. n. 165/2001 e del DPCM n. 174 del 7 febbraio

- 1994, purch  in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) et  non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalla normativa vigente per il conseguimento della pensione di vecchiaia e che comunque consenta di rimanere in servizio per almeno tre anni;
 - c) godimento dei diritti civili e politici e iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza;
 - d) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti o essere destinatario di misure di prevenzione che, ai sensi della normativa vigente, impediscano la costituzione di rapporti di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
 - e) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione o societ  a partecipazione pubblica o privata per insufficiente rendimento, per ragioni disciplinari o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o affetti da invalidit  insanabile;
 - f) titolo di studio richiesto dal bando di selezione;
 - g) idoneit  fisica all'impiego nelle mansioni proprie del profilo cui si riferisce la selezione;
 - h) non ricoprire cariche elettive o di governo, a qualsiasi livello istituzionale o di Amministratore, in Enti e Societ  partecipate da HydroGEA S.p.a. e/o dai comuni soci;
 - i) non essere collocato in quiescenza, sia come ex lavoratore pubblico che privato o lavoratore autonomo cos  come stabilito dalla normativa vigente.
 - j) patente di guida categoria "B" in corso di validit .

Tutti i requisiti richiesti e i titoli adottati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione. La mancanza o il venir meno anche di uno solo dei requisiti di accesso alla selezione comporter , in qualsiasi momento, l'esclusione dalla procedura ovvero la decadenza dal posto.

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per essere ammessi a partecipare alla selezione i candidati dovranno presentare apposita domanda, redatta in carta semplice e sottoscritta con firma autografa, utilizzando il modulo allegato al presente avviso e che dovr  pervenire all'ufficio protocollo della societ  HydroGEA spa, Piazzale Duca d'Aosta 28, **entro le ore 12.00 del giorno gioved  09 ottobre 2025.**

Il termine di presentazione della domanda   perentorio e pertanto non saranno ammesse domande pervenute per qualsiasi ragione oltre il termine sopra indicato.

La domanda di partecipazione alla selezione dovr  essere presentata, a pena di esclusione, con una delle seguenti modalit :

- con consegna a mano direttamente all'ufficio protocollo di HydroGEA spa dal luned  al venerd  dalle ore 09.00 alle 12.00;
- con spedizione a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: HydroGEA spa, Piazzale Duca d'Aosta 28 – 33170 Pordenone. Per tale modalit  di spedizione **NON** far  fede il timbro e la data apposta dall'ufficio postale accettante, ma unicamente la data di arrivo al protocollo aziendale. Sul retro della busta il candidato apporr  il proprio nome, cognome e indirizzo. La busta dovr  riportare all'esterno anche la dicitura "DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI DI N. 1 IMPIEGATO TECNICO - ADDETTO EFFICIENTAMENTO ENERGETICO E ASSISTENZA LAVORI";
- a mezzo posta elettronica certificata al seguente indirizzo: hydro@pec.hydrogea-pn.it
In tal caso la domanda dovr  essere sottoscritta con firma autografa e successivamente scansionata, oppure redatta in formato pdf e firmata digitalmente.

La mancata sottoscrizione della domanda con una delle modalità suddette sarà causa di esclusione del candidato dalla procedura selettiva.

CONTENUTO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE E DOCUMENTI DA ALLEGARE

Nella domanda di partecipazione alla selezione il candidato sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste nel caso di dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del decreto medesimo, dovrà dichiarare:

- Cognome, nome, codice fiscale, luogo e data di nascita, indirizzo di posta elettronica o pec (se in possesso), recapito telefonico;
- Il possesso della cittadinanza italiana oppure di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- La residenza e il preciso recapito (se diverso dalla residenza) presso il quale indirizzare le necessarie comunicazioni relative alla selezione. Eventuali variazioni di indirizzo devono essere tempestivamente comunicate e, in caso contrario, l'azienda sarà sollevata da ogni responsabilità per mancato ricevimento delle comunicazioni inviate;
- Il godimento dei diritti civili e politici, nonché il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero il motivo della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime;
- Di non aver riportato condanne penali né di avere procedimenti penali in corso o essere destinatario di misure di prevenzione che vietino l'instaurazione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione (ovvero, in caso positivo, indicare quale condanna riportata);
- Di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione o società a partecipazione pubblica o privata per insufficiente rendimento, per ragioni disciplinari o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
- Il titolo di studio posseduto, l'istituto che lo ha rilasciato, la data di conseguimento e la valutazione finale riportata. Nel caso di mancata indicazione della votazione finale, al titolo di studio verrà attribuita una valutazione pari al punteggio minimo;
- L'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al profilo professionale da ricoprire;
- Il possesso della patente di guida categoria B in corso di validità;
- Non ricoprire cariche elettive o di governo, a qualsiasi livello istituzionale, o di Amministratore in Enti e Società partecipate da HydroGEA SpA e/o dai comuni soci;
- L'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 679/2016 e ss.mm.ii;
- La conoscenza ed accettazione delle regole di selezione del presente avviso.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegato il Curriculum Vitae del candidato, redatto secondo il formato europeo, datato e sottoscritto, dal quale risultino esplicitamente articolati e descritti i periodi e date delle attività svolte, l'esperienza professionale maturata, i titoli di studio e/o di formazione e/o professionali, evidenziando gli elementi che in rapporto al profilo al quale la selezione si riferisce, siano ritenuti valutabili ai fini della attribuzione del punteggio per titoli.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere altresì corredata dalla documentazione indicata nel modulo allegato al presente avviso.

COMMISSIONE GIUDICATRICE

La selezione per la valutazione dei candidati sarà espletata da una Commissione giudicatrice nominata dal Consiglio di Amministrazione di HydroGEA S.p.A., ai sensi dell'art. 8 del Regolamento per la Selezione del Personale.

L'esclusione dalla selezione per difetto di alcuno dei requisiti prescritti è disposta dalla Commissione giudicatrice di HydroGEA S.p.A. con proprio motivato provvedimento.

Gli aspiranti ammessi alla selezione dalla competente Commissione saranno chiamati a sostenere le prove, con comunicazione da inviare ai candidati via posta elettronica almeno 15 giorni prima della data stabilita per la stessa. L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato anche sul sito internet dell'azienda con data e svolgimento delle prove e tale pubblicazione costituirà notifica ad ogni effetto di legge.

La mancata partecipazione alle prove comporterà l'automatica esclusione dalla selezione.

GRADUATORIA DI MERITO E ASSUNZIONE DEI VINCITORI

Gli esiti della procedura selettiva con la graduatoria finale di merito saranno pubblicati sul sito internet di HydroGEA S.p.A. nella sezione intitolata "Società Trasparente".

Al termine della procedura di selezione e ad avvenuta approvazione della graduatoria finale di merito, la Direzione Amministrazione e Finanza provvederà a richiedere ai candidati risultati vincitori della selezione la documentazione a comprova delle dichiarazioni rese, o ad acquisirla direttamente dalle Pubbliche Amministrazioni nei casi previsti dalla legge per verificare il possesso dei requisiti richiesti e dei titoli dichiarati nella domanda. Ai sensi dell'art. 9 del vigente Regolamento per la selezione del personale, il riscontro del possesso dei requisiti di idoneità fisica alla mansione è effettuato tramite visita medica.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro avverrà solo con l'accettazione da parte dei vincitori della selezione di tutti gli obblighi contrattuali, di legge e di regolamento e dei connessi adempimenti che la Società evidenzierà all'interessato.

L'assunzione dei vincitori acquisterà carattere di stabilità al termine del periodo di prova di mesi tre di effettivo servizio, nel rispetto del contratto di lavoro vigente.

DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

I dati personali saranno trattati, per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti alla gestione del rapporto di lavoro, nel rispetto di quanto stabilito dal Regolamento UE 679/2016 e ss.mm.ii.

Titolare del trattamento dei dati è la Società HydroGEA SpA, Il titolare ha nominato un responsabile della protezione dei dati (RPD), che l'interessato potrà contattare al seguente recapito: dpo@hydrogea-pn.it.

L'Azienda si riserva la facoltà di revocare, rettificare, sospendere o prorogare il presente avviso di selezione. L'Azienda si riserva inoltre la facoltà di sospendere il procedimento relativo alla selezione in oggetto e/o la facoltà di non procedere alla assunzione del vincitore per ragioni organizzative o finanziarie o per ragioni connesse al rispetto dei vincoli derivanti da norme statali in materia di assunzioni di personale.

Per tutto quanto non espressamente previsto e disciplinato nel presente avviso, si fa rinvio al Regolamento per la selezione del personale e alle disposizioni legislative e

contrattuali vigenti ove applicabili.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7/8/1990 n. 241 si informa che il responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è il responsabile della Direzione Generale.

Il presente avviso di selezione viene pubblicato sul sito internet di HydroGEA SpA www.hydrogea-pn.it e sul sito internet dei Comuni soci che ne diano la disponibilità.

Il Direttore Generale

Dott. Renato Villalta

(documento sottoscritto digitalmente ai sensi
del D.Lgs. n.82/2005 e s.m.i.)