

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	03624870279			
Ragione Sociale*	OCT SRL			
Sede Legale	Comune*	NOVENTA DI PIAVE	Cap*	30020
	Indirizzo*	VIA GALVANI 1		
	E-mail	amministrazione@octsrl.it		
	PEC	info@pec.octsrl.it		
	Telefono	0421307265		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	24	Di cui femmine*	5
Attività economica esercitata*	43.22.02 - Installazione di impianti per la distribuzione del gas (inclusa manutenzione e riparazione)			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	METALMECCANICA - Piccola industria
---	------------------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	7	4	18	0	25	4	1	0
Assunzioni	0	0	0	0	3	2	3	0	6	2	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	2	1	5	0	7	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	8	5	16	0	24	5	1	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSE		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	8	5	0	0	3	2
EDILIZIA - Industria	4° Livello	2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	10° Livello	1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello	3	3	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello	1	1	0	0	1	1
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello	1	1	0	0	1	1

			Operai	16	0	3	0	3	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello			8	0	2	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	10° Livello			0	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello			4	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello			2	0	1	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello			1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello			1	0	0	0	0	0
			TOTALE	24	5	3	0	6	2
			di cui Disabili e Cat. Protette	1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	10° Livello			1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	8	5	15	0	23	5	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	4	3	0	0	4	3	1	0
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	8	5	16	0	24	5	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	4	3	0	0	4	3	1	0
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	14	0	14	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	9481	4929	27988	0	37469	4929	888	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	121	31	2487	0	2608	31	0	0

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	2	1	5	0	7	1	0	0

DI CUI[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	0	0	18	0	18	0	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	0	0	365	0	365	0	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: nessuna</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 235.814,00	€ 106.043,00
Operai	€ 524.223,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 11.340,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 223.042,00	€ 90.439,00	€ 50.648,14	€ 15.601,31
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 120.813,00	€ 0,00	€ 35.046,83	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	10° Livello		€ 11.790,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		€ 63.076,00	€ 63.076,00	€ 8.576,99	€ 8.576,99
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 15.701,00	€ 15.701,00	€ 3.639,91	€ 3.639,91
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 11.662,00	€ 11.662,00	€ 3.384,41	€ 3.384,41
Operai			€ 497.811,00	€ 0,00	€ 73.308,10	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 262.826,00	€ 0,00	€ 40.240,70	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		€ 93.186,00	€ 0,00	€ 12.087,09	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		€ 65.454,00	€ 0,00	€ 10.135,95	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 35.526,00	€ 0,00	€ 5.978,07	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 40.819,00	€ 0,00	€ 4.866,29	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 11.790,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	10° Livello		€ 11.790,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.535,5 4	€ 482,10	€ 40.421, 10	€ 0,00	€ 43.956, 64	€ 482,10	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 47.112, 60	€ 15.119, 21	€ 32.887, 00	€ 0,00	€ 79.999, 60	€ 15.119, 21	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 03624870279
Ragione Sociale OCT SRL

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA GALVANI 1
Città NOVENTA DI PIAVE(VE)
CAP 30020
Nazione ITALIA
E-mail amministrazione@octsrl.it
PEC info@pec.octsrl.it
Telefono 0421307265

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240920121001460 **Data Invio** 20/09/2024 14:45:00
Stato Inviato
Inviata da RORATO LUCIANO
Codice Fiscale RRTL CN48B15F963I