

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

**Codice Fiscale\*** 03624870279

**Ragione Sociale\*** OCT SRL

**Sede Legale** **Comune\*** NOVENTA DI PIAVE **Cap\*** 30020

**Indirizzo\*** VIA GALVANI 1

**E-mail** amministrazione@octsrl.it

**PEC** info@pec.octsrl.it

**Telefono** 0421307265

Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) **Numero complessivo\*** 24 **Di cui femmine\*** 5

**Attività economica esercitata\*** 43.22.02 - Installazione di impianti per la distribuzione del gas (inclusa manutenzione e riparazione)

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\***

METALMECCANICA - Piccola industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

EDILIZIA - Industria

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No

**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	7	4	18	0	25	4	1	0
Assunzioni	0	0	0	0	3	2	3	0	6	2	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	2	1	5	0	7	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	8	5	16	0	24	5	1	0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			Dirigenti		Quadri		Impiegati	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
EDILIZIA - Industria	4° Livello		2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	10° Livello		1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		3	3	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		1	1	0	0	1	1
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		1	1	0	0	1	1

		Operai	16	0	3	0	3	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello		8	0	2	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	10° Livello		0	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		4	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		2	0	1	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>			24	5	3	0	6	2
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	10° Livello		1	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	8	5	15	0	23	5	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	4	3	0	0	4	3	1	0
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	4	3	0	0	4	3	1	0
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9481</b>	<b>4929</b>	<b>27988</b>	<b>0</b>	<b>37469</b>	<b>4929</b>	<b>888</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	121	31	2487	0	2608	31	0	0

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE						
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	2	1	5	0	7	1	0	0

DI CUI

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI						QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	
Numero partecipanti	0	0	0	0	0	0	18	0	18	0	0	0	0	0	
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	0	0	365	0	365	0	0	0	0	0	

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b>	<input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
<b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b>	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
<b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b>	<input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare:

<b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b>	<input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro Specificare: nessuna
<b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 235.814,00	€ 106.043,00
Operai	€ 524.223,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 11.340,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
		M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
	Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
	Impiegati	€ 223.042,00	€ 90.439,00	€ 50.648,14	€ 15.601,31
EDILIZIA - Industria	4° Livello	€ 120.813,00	€ 0,00	€ 35.046,83	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	10° Livello	€ 11.790,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello	€ 63.076,00	€ 63.076,00	€ 8.576,99	€ 8.576,99
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello	€ 15.701,00	€ 15.701,00	€ 3.639,91	€ 3.639,91
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello	€ 11.662,00	€ 11.662,00	€ 3.384,41	€ 3.384,41
Operai		€ 497.811,00	€ 0,00	€ 73.308,10	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello	€ 262.826,00	€ 0,00	€ 40.240,70	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello	€ 93.186,00	€ 0,00	€ 12.087,09	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello	€ 65.454,00	€ 0,00	€ 10.135,95	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello	€ 35.526,00	€ 0,00	€ 5.978,07	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello	€ 40.819,00	€ 0,00	€ 4.866,29	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette		€ 11.790,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	10° Livello	€ 11.790,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.535,54	€ 482,10	€ 40.421,10	€ 0,00	€ 43.956,64	€ 482,10	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 47.112,60	€ 15.119,21	€ 32.887,00	€ 0,00	€ 79.999,60	€ 15.119,21	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

**Rapporto periodico sulla situazione del  
personale maschile e femminile**

**Biennio 2022/2023**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



**COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO**

**DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE**

**Codice Fiscale** 03624870279

**Ragione Sociale** OCT SRL

**SEDE LEGALE**

**Indirizzo** VIA GALVANI 1

**Città** NOVENTA DI PIAVE(VE)

**CAP** 30020

**Nazione** ITALIA

**E-mail** amministrazione@octsrl.it

**PEC** info@pec.octsrl.it

**Telefono** 0421307265

**DATI INVIO**

**Codice comunicazione** 20240920121001460 **Data Invio** 20/09/2024 14:45:00

**Stato** Inviato

**Inviata da** RORATO LUCIANO

**Codice Fiscale** RRTLCN48B15F963I