



## RELAZIONE DI GENERE SITUAZIONE PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE EX ART. 47 COMMA 3 DL. 77/2021

La presente relazione assolve l'obbligo posto in capo alla Scrivente dall'art. 47 comma 3 del DL. n. 77/2021 laddove prevede che l'operatore economico che occupa un numero pari o superiore a quindici dipendenti rediga e consegni alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.

La seguente relazione, quindi, si pone l'obiettivo di dar conto della situazione suddetta utilizzando come criteri guida quelli già contenuti ed espressi nel Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ex art.46 del Dlgs 198/2006 fornendo così un quadro approfondito dei rapporti aziendali uomo-donna in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle evidenze retributive, del monte salari, delle assunzioni e delle cessazioni con le rispettive causali, nonché dell'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali, di altri fenomeni di mobilità e dei licenziamenti.

Il periodo di riferimento utilizzato come base di analisi dei dati della seguente relazione, come peraltro richiesto nell'assolvimento dell'obbligo ex art. 46 Dlgs 198/2006 posto in capo alle aziende con organico superiore ai 50 dipendenti, è quello del biennio precedente alla fine dell'annualità appena trascorsa (biennio 2023-2024) così da poter ricavare un quadro generale delle dinamiche aziendali il più possibile completo e reale.

### **Allegati:**

- Modello grafico rapporto biennale parità uomo-donna (Biennio 2023-2024)

Con i migliori saluti.

Limena (PD), 24/02/2025

Nethive SPA

L'Amministratore Delegato

**NETHIVE SPA**

P.I./C.F. 04776620280

Via Vincenzo Stefano Breda 26

35010 Limena (PD)

nethive@legalmail.it

**Nethive SPA**

P.IVA 04776620280  
Capitale Sociale euro 111.900 i.v.

Via V. Stefano Breda 26  
Limena 35010 PD

www.nethive.it  
info@nethive.it





## **Relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999**

Nethive SpA è una società che opera nel settore della consulenza nel settore delle tecnologie dell'informatica. La sede legale è sita in Via Vincenzo Stefano Breda, 26 a Limena (PD).

La presente relazione ha lo scopo di documentare l'assolvimento degli obblighi previsti dalla Legge n. 68/1999, relativi all'inclusione lavorativa delle persone con disabilità, presso Nethive SpA.

Nel corso dell'anno 2021, l'azienda aveva attivato una convenzione per una figura di "Gestione infrastruttura IT interna e di specifici clienti" con scadenza 31/12/2021. Per tale posizione non si era presentata alcuna candidatura idonea, pertanto la convenzione non è stata ottemperata.

Anche nel corso del 2024 è stata stipulata una nuova convenzione con richiesta di profili in linea con le posizioni di informatico Junior, assistente amministrativi con compiti esecutivi e addette contabilità. Nel corso dell'anno per mutamento del personale è decaduto l'obbligo. Inoltre, a Novembre del 2024 un dipendente ha richiesto ed ottenuto l'iscrizione alle Categorie Protette rientrando nel computo.

Attualmente l'azienda presenta un'eccedenza rispetto agli obblighi di legge.

La cronologia degli eventi relativi agli obblighi della L. 68/99 è la seguente:

### **Anno 2021:**

- Attivazione convenzione dal 26/03/2021 al 31/12/2021 per una figura di Gestione infrastruttura IT
- Non vi sono state candidature il cui profilo fosse in linea con il ruolo richiesto, pertanto l'azienda non ha proceduto con nessuna assunzione
- Al 31/12/2021: presenza di una scoperta nel prospetto informativo disabili

### **Anno 2022:**

- Nuovo periodo di scoperta: dal 01/01/2022 al 08/08/2022
- Assunzione di una categoria protetta
- Al 31/12/2022: nessuna scoperta presente nel prospetto informativo disabili

### **Anno 2023:**

## **Nethive SPA**







- Nuova insorgenza dell'obbligo in data 05/12/2023
- Al 31/12/2023: presenza di una scopertura nel prospetto informativo disabili

### **Anno 2024:**

- Richiesta di nuova convenzione con scadenza 30/09/2024
- A seguito di mutamento del personale, l'azienda non presentava più la scopertura
- A novembre 2024: riconoscimento per un collega dello stato di categoria protetta, determinando un'eccedenza
- Al 31/12/2024: nessuna scopertura presente nel prospetto informativo disabili

È importante sottolineare che per il periodo di scopertura (01/01/2022 - 08/08/2022) non sono state applicate sanzioni.

L'azienda ha dimostrato un costante impegno nel cercare di ottemperare agli obblighi previsti dalla L. 68/99, attivando le convenzioni necessarie e procedendo con le assunzioni quando possibile. Attualmente, la situazione risulta non solo regolare ma presenta un'eccedenza rispetto agli obblighi di legge.

Limena (PD), 24/02/2025

Con i migliori saluti.

Nethive SPA

L'Amministratore Delegato

**NETHIVE SPA**

P.I./C.F. 04776620280

Via Vincenzo Stefano Breda 26

35010 Limena (PD)

nethive@legalmail.it

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA**  
**di OTTEMPERANZA alle NORME PER IL DIRITTO AL LAVORO DEI DISABILI**  
**(ART. 47 D.P.R. 445/2000)**

Il/La sottoscritto/a ROCCO DIEGO, nato/a a PADOVA (PD)  
il 28/02/78, residente a MESTRIANO (PD) in Via A. SRAIOTI ARGENTI n. 27,  
in qualità di \_\_\_\_\_ e legale rappresentante della NETHIVE SPA,  
con sede in LUENA, via V.S. BREDAS, codice fiscale \_\_\_\_\_  
e P. IVA 04776620280,

- ai sensi e per gli effetti dell'art. 76, D.P.R. 445/2000, consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di rilascio di dichiarazioni mendaci e/o formazione di atti falsi e/o uso degli stessi,

**DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA'**

che, ai sensi delle disposizioni di cui alla legge 68/1999:

- questa Impresa NETHIVE SPA

☒ è in regola

☐ non è in regola

con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili,

- questa Impresa ha un numero di dipendenti pari a 44 unità;

- questa Impresa \_\_\_\_\_

☒ ha ottemperato

☐ non ha ottemperato

alle norme di cui alla Legge n. 68/1999, avendo inviato in data 22/01/2025 all'ufficio competente il prospetto di cui all'art. 9 della medesima legge,

- (eventuale, in caso di situazioni particolari), avendo altresì proposto la convenzione, ovvero avendo richiesto esonero parziale,
- tale situazione di ottemperanza alla legge può essere certificata dal competente Ufficio Provinciale di PADOVA


Il/La sottoscritto/a DIEGO ROCCO dichiara altresì:

- di essere consapevole che, qualora fosse accertata la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione, questa Impresa verrà esclusa dalla procedura ad evidenza pubblica per la quale è rilasciata, o, se risultata aggiudicataria, decadrà dalla aggiudicazione medesima la

quale verrà annullata e/o revocata; inoltre, qualora la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione fosse accertata dopo la stipula del Contratto, questo potrà essere risolto di diritto dalla Amministrazione Contraente ai sensi dell'art. 1456 cod. civ.;

- di essere informato, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 30-6-2003 n. 196, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

LIMENA, li 20/02/2025

FIRMA  


**NETHIVE SPA**

P.I./C.F. 04776620280  
Via Vincenzo Stefano Breda 26  
35010 Limena (PD)  
nethive@legalmail.it

**Allegati:**

- copia fronte/retro della carta di identità di IDENTITA' n. CA6980ES rilasciata dal COMUNE DI TESTURDI 01/08/2019