

Relazione ai sensi dell'art. 47, comma 3-bis d.l. 31 maggio 2021, n. 77

Impresa: MARTINA SRL

Sede legale: V.le G. Mangiarotti n. 20 – 33033 Codroipo (UD)

C.F./P.IVA: 00444360309

Oggetto dell'appalto: Sostituzione delle condotte ammalorate in località Istrago in comune di Spilimbergo – HYDROGEA

CUP C23F22000130002 CIG B841AAE055

Il sottoscritto Giuseppe Martina, nato a Codroipo (UD) il 11/11/1943 C: F: MRTGPP43S11C817H e residente a Codroipo (UD) Via Circonvallazione Ovest n. 1/2 in qualità di LEGALE RAPPRESENTANTE dell'impresa sopra indicata,

PREMESSO CHE

- l'art. 47, comma 3-bis, del D.L. n. 77/2021 richiede, per la partecipazione a procedure di affidamento PNRR/PNC, la presentazione di una relazione sulla situazione del personale, volta a dimostrare il rispetto dei principi di pari opportunità generazionali, di genere e dell'inclusione lavorativa delle persone con disabilità;
- la presente relazione è predisposta sulla base dei dati aziendali aggiornati alla data del **28/11/2025**,

RELAZIONA QUANTO SEGUE

1. Composizione del personale

Categoria	Totale dipendenti	Uomini	Donne	Percentuale donne	Dipendenti < 36 anni	Dipendenti ≥ 55 anni	Lavoratori con disabilità
Tempo indeterminato	20	18	2		4	0	0
Tempo determinato	2	2	0		1	0	0
Totale generale	22	20	2	9%	5	7	0

2. Politiche aziendali per la parità di genere

L'azienda dichiara di adottare le seguenti misure a tutela della parità di genere:

- procedure trasparenti nella selezione e progressione di carriera;
- applicazione di criteri retributivi non discriminatori;
- iniziative per la conciliazione vita-lavoro (flessibilità oraria, smart working, part-time, ecc.);
- assenza di divieti o ostacoli alla partecipazione femminile nelle posizioni tecnico-operative e direttive;
- formazione sul rispetto delle pari opportunità (se presente).

3. Politiche di inclusione e non discriminazione generazionale

L'azienda attua misure finalizzate a garantire pari opportunità tra fasce d'età, tra cui:

- accesso ai percorsi formativi per tutte le fasce generazionali;
- assenza di barriere all'inserimento di lavoratori giovani e senior;
- politiche di trasferimento delle competenze intergenerazionali.

4. Inclusione lavorativa delle persone con disabilità

L'azienda dichiara:

- di non essere soggetta agli obblighi in ragione della dimensione dell'organico;

5. Assenza di discriminazioni

L'azienda attesta che **non sono in essere pratiche discriminatorie**, dirette o indirette, nei confronti di alcuna categoria protetta e che i processi interni rispettano i principi di trasparenza e pari trattamento.

6. Impegni futuri

L'azienda si impegna a:

- continuare a monitorare i dati relativi alle pari opportunità;
- comunicare eventuali aggiornamenti richiesti dalla stazione appaltante.

Il/La sottoscritto/a dichiara che quanto sopra riportato **corrisponde al vero** e che i dati sono tratti dai documenti aziendali ufficiali.

Codroipo, 28/11/2025

*Firmato digitalmente da
Giuseppe Martina*